

En branche i vækst: Vikarer kan spare danske virksomheder tid og penge

Økonomisk fleksibilitet og professionelt match til konkrete opgaver er blandt fordelene ved at ansætte en vikar. Dansk Erhverv spår fortsatte stigninger i efterspørgslen af vikarer på det danske arbejdsmarked.

Af Christel Damsbo-Madsen



Jakob Tietge

Den danske vikarbranche er i fremgang. De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at vikarbranchen samlet set omsatte for knap 10 % mere i 2012 end i 2011.

Den største sektor i vikarbranchen er sundhed og pleje, men væksten har været størst inden for eksport- og industriprægede erhverv. Andre store sektorer er administration samt transport og logistik. Der er omkring 800-900 vikarbureauer i Danmark, hvoraf mange dog er små eller uden aktivitet. 100 af vikarbureauerne er hos Dansk Erhverv og repræsenterer ca. 60 % af branchens omsætning.

- Anvendelsen af vikarer har haft en støt stigning siden begyndelsen af 90'erne, og hver sjette dansker har på et eller andet tidspunkt i sit arbejdsliv haft ansættelse gennem et vikarbureau. I forbindelse med den finansielle krise har branchen oplevet et dyk, hvilket kun er naturligt, fordi vikarbranchen er særligt konjunkturfølsom. Den langsigtede udviklingstendens peger dog på, at der fortsat vil være stigende efterspørgsel fra både private og offentlige virksomheder, fordi det giver god mening rent strategisk og økonomisk, siger Jakob Tietge, Sekretariatschef for Vikarbureauernes Brancheforening i Dansk Erhverv.

LANGSIGTET ØKONOMISK GEVINST

For mange virksomheder er fordelene ved at ansætte en vikar især, at vikarbureauerne meget hurtigt kan levere kvalificeret arbejdskraft. Det betyder, at en virksomhed

ikke skal skrive stillingsopslag, gennemføre en masse papirarbejde og sørge for oplæring, men i stedet med kort varsel kan få en ny medarbejder til en konkret opgave eller som midlertidig erstatning for en fastansat, der er sygemeldt eller af andre årsager har akut fravær fra arbejdspladsen.

- Vikarbureauerne har beredskabet til hurtigt at finde personer, der kan matche en virksomheds behov – og det er et væsentligt aspekt for at kunne opretholde virksomhedens produktion. Det, at vikarbureauerne kan handle hurtigt, betyder meget for efterspørgslen på vikarer, vurderer Jakob Tietge.

Han mener, at det på et langsigtet plan giver økonomiske såvel som strategiske gevinster at ansætte vikarer.

- En virksomhed kan ansætte en vikar, når de har brug for det og slippe for udgifterne, når de ikke har behov for mandskabet. Det kan være fordelagtigt at betale den lidt højere timepris, fordi det kun er for en periode og på længere sigt derfor kan være betydeligt billigere end en kunstigt stor medarbejderstab med løbende høje udgifter. Den fleksibilitet i løbende at kunne styre sammensætning af medarbejderstaben er en stor fordel ved at anvende vikarer, siger Jakob Tietge.

VIKARER GIVER FLEKSIBILITET

Med andre ord er vikarernes styrke, at de dels kan imødekomme et behov nu og her – enten på en konkret opgave eller for at

dække en manglende medarbejder – og dels at virksomheder med vikaransatte nemmere kan styre deres omkostninger for medarbejderstaben.

- Begge dele handler om, at vikarer giver stor fleksibilitet på arbejdsmarkedet. Det er en fordel for virksomhederne, der bedre kan håndtere udsving i efterspørgslen på deres varer med fleksible medarbejderløsninger, forklarer Jakob Tietge.

EUROPÆISKE STATISTIKKER FOR VIKARJOBS

I forhold til andre europæiske lande er Danmark underudviklet i anvendelsen af vikarer. I lande som Holland, Tyskland, Sverige og Norge udgør vikarbureauerne en større andel af den samlede arbejdsstyrke end i Danmark. I gennemsnit er 1,4 procent af beskæftigede i Europa ansat via et vikarbureau, i Danmark er andelen omkring 0,7 procent. Dansk Erhverv spår dog, at Danmark på sigt vil nærme sig de europæiske statistikker.

- Grunden til det lavere snit er blandt andet, at det danske arbejdsmarked er meget fleksibelt. I lande med stive arbejdsmarkeder fastansætter virksomheder ikke personale i samme grad, og det gør, at efterspørgslen på vikarer er højere. Derudover har vi i Danmark ikke udviklet en kultur til fleksibel arbejdskraft inden for højtuddannede, hvorimod kernen i danske vikarbureauer i højere grad ligger blandt faglærte og ufaglærte.